

Kodex chování obchodních partnerů



Společnost AkzoNobel podniká v souladu se svými základními hodnotami bezpečnosti, integrity a udržitelnosti. Totéž očekáváme od našich obchodních partnerů. Tento kodex vysvětluje základní hodnoty a upřesňuje očekávání společnosti AkzoNobel. Uvádí, co reprezentujeme.

Dodržování předpisů

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou jednat v souladu se všemi zákony a předpisy vztahujícími se na podnikání, které provádějí pro společnost AkzoNobel. Očekáváme, že budou uplatňovat hodnoty stanovené v tomto Kodexu nebo jemu rovnocenné. Pokud je některá část tohoto Kodexu nejasná, musí požádat svého zástupce pro AkzoNobel o vysvětlení. Nedodržení tohoto Kodexu může vést k přijetí opatření, včetně ukončení obchodního vztahu.

Potvrzujeme, že budeme dodržovat základní hodnoty uvedené v tomto Kodexu.

Jméno _____

Název společnosti _____

Datum _____

Podpis

Bezpečnost

Bezpečnost zaměstnanců

Pracoviště poskytovaná našimi partnery musí být bezpečná. Zaměstnavatelé a dodavatelé musí být poučeni o bezpečnostních předpisech a nutnosti jejich

dodržování za všech okolností, a to během výkonu pracovní činnosti, návštěv zákazníků a cestování. Existují postupy pro zvládnání bezpečnostních incidentů.

Provozní bezpečnost

Je důležité, aby naši partneři prováděli systematické hodnocení a kontrolu provozních rizik a nebezpečí, zranění, ztrát a škod vyplývajících z prováděných aktivit (například výzkum, výroba a doprava), jež nám poskytují. Jejich zaměstnanci a dodavatelé musí dodržovat bezpečnostní postupy a bezpečnostní rizika a nehody musí být okamžitě hlášeny a kontrolovány.

Bezpečnost výrobků

Naši partneři musí dodržovat bezpečnostní předpisy pro použití výrobků, výrobky musí řádně označovat a musí oznamovat požadavky na zacházení s nimi. Osoby přicházející do styku s výrobky vyrobenými pro společnost AkzoNobel a této společnosti dodávanými musí být chráněny před expozicí nebezpečným látkám. Výrobky dodávané AkzoNobel a suroviny používané k výrobě těchto výrobků musí splňovat všechny platné právní předpisy.

Integrita

Čestné obchodní chování

Od všech našich obchodních partnerů očekáváme čestné a bezúhonné obchodní chování. Nesmějí nabízet, slíbovat, poskytovat, přijímat nebo žádat o peníze, dary nebo jiné výhody jako pobídku k něčemu, co je nezákonné a nevhodné. To zahrnuje odměny (platby) za urychlené vyřízení. Platby za urychlené vyřízení jsou platby, které mají úředníky přimět k provádění běžných funkcí, které jsou i tak povinni provádět.

Uzavření obchodní transakce se společností AkzoNobel nebo jejím jménem či přijetí určitých podmínek a pravidel nesmí být ovlivněno poskytnutím daru či zábavy.

Naši partneři nesmějí nabízet zaměstnancům AkzoNobel dary ani zábavu, jejichž hodnota přesahuje skromnou částku. Nikdy našim zaměstnancům nesmějí nabízet hotovost ani peněžní ekvivalenty, jako jsou dárkové karty, ani za žádných okolností, pokud jednájí jménem společnosti AkzoNobel, pokud to není v souladu s Pravidly a postupy programu zákaznických pobídek společnosti AkzoNobel.

Spravedlivá hospodářská soutěž

Naši partneři musejí dodržovat spravedlivý konkurenční boj a postupovat v souladu se zákony o ochraně hospodářské soutěže a protimonopolními zákony. Neuzavírají takové smlouvy či neschvalují takové postupy, které mají restriktivní dopad na hospodářskou soutěž, jako například zmrazení cen, rozdělení trhu či zneužití dominantního postavení na trhu. Nenabízejí výrobky a služby společnosti AkzoNobel nebo jejím jménem zavádějícím způsobem.

Kontroly obchodu

Je nezbytné, aby naši partneři dodržovali platné předpisy pro kontrolu vývozu týkající se jejich podnikání a společnosti AkzoNobel a v případě potřeby poskytovali přesné a pravdivé informace společnosti AkzoNobel, celní správě a jiným orgánům. Identifikují a sledují obchodní omezení platná pro jejich podnikání ve vztahu k nám, včetně těch, která jsou platná pro sankcionované země a strany.

Duševní vlastnictví a důvěrné informace

Od našich partnerů očekáváme, že budou respektovat práva na ochranu duševního vlastnictví, včetně těch, jež jsou majetkem společnosti AkzoNobel. Musí být přijata vhodná opatření pro předcházení prozrazení nebo neoprávněnému použití důvěrných informací AkzoNobel, která jsou jim zpřístupněna.

Osobní údaje

Naši partneři musí chránit osobní údaje zaměstnanců společnosti AkzoNobel a tato data používat pouze pro legitimní a oprávněné obchodní účely. Musí být poučeni o tom, kdy a jakým způsobem mohou tyto osobní údaje shromažďovat, používat či sdílet. Musí přijmout vhodná bezpečnostní opatření k ochraně těchto údajů.

Střet zájmů

Rozhodnutí, která přijímají zaměstnanci našich partnerů v souvislosti s obchodními transakcemi se společností AkzoNobel, nesmí být ovlivněna osobními či soukromými zájmy. Osobní nebo přátelské vztahy se zaměstnancem AkzoNobel nesmí být využity k ovlivnění jeho obchodního rozhodnutí. Je-li nějaký zaměstnanec obchodního partnera v nějakém vztahu se zaměstnancem společnosti AkzoNobel, a pokud by tato skutečnost mohla představovat potenciální střet zájmů v rámci transakce nebo obchodního vztahu, musí naši partneři tuto skutečnost společnosti AkzoNobel oznámit, nebo zajistit, aby tak učinil zaměstnanec společnosti AkzoNobel. Naši obchodní partneři nesmí poskytovat finanční nebo jinou podporu politickým stranám a ovlivňovat transakce se společností AkzoNobel nebo v její prospěch.

Obchodování s akcemi

Naši obchodní partneři nesmí obchodovat s cennými papíry a využívat přitom důvěrné informace získané od společnosti AkzoNobel, nebo nabídat ostatní, aby tak učinili.

Firemní zdroje

Pokud obchodní partneři používají nebo mají přístup ke zdrojům společnosti AkzoNobel, včetně osob, systémů, sítí a zařízení, musí naši obchodní partneři tyto zdroje využívat vhodným způsobem v souladu s pokyny společnosti AkzoNobel a pouze pro jejich zamýšlený obchodní účel.

Vedení záznamů

Očekáváme, že naši obchodní partneři povedou přesné, úplné a aktuální záznamy o svých transakcích se společností AkzoNobel. Tyto údaje musí být shromažďovány v souladu s platnými zákony.

Prevence podvodů

Naši obchodní partneři musí mít zavedeny vnitřní kontroly k odhalování, prevenci a odvetných opatření v případě podvodů a praní špinavých peněz. Transakce musí být řádně zaznamenány a podléhají přezkumu. Každý potenciální podvod, který by mohl mít dopad na společnost AkzoNobel nám musí být okamžitě ohlášen pomocí platformy SpeakUp! Další informace najdete zde: [EthicsPoint – AkzoNobel](#).

Řádná komunikace

Věcná a včasná komunikace s námi je nezbytná pro udržení pevného vztahu. Naši partneři nesmí bez povolení zveřejňovat naše důvěrné informace. Obchodní komunikaci musí pečlivě posoudit a musí zajistit splnění vysokých standardů. Bez našeho souhlasu nebudou vydávat tiskové zprávy o nás, našich výrobcích nebo našem obchodním vztahu.

Udržitelnost

Lidská práva

Naši obchodní partneři uznávají lidská práva všech lidí, jak je uvedeno ve Všeobecné deklaraci lidských práv a Obecných zásadách OSN v oblasti podnikání a lidských práv. Berou odpovědnost za zabránění porušování lidských práv a za nápravu s ním souvisejících možných důsledků vyplývajících z činnosti pro nás vykonávaných a z výrobků pro nás vyráběných.

Pracovněprávní vztahy

Aktivní zaměstnanci obchodního partnera musí být pro tuto práci vhodní. Naši obchodní partneři se zavázali k uplatňování prohlášení Mezinárodní organizace práce (MOP) o zásadách a základních právech v práci. Zaměstnanci nesmí být zaměstnáni proti jejich vůli, přepravováni za účelem vykořisťování, zajatí do otroctví nebo nevolnictví, ani zbaveni svých práv. Musí být dodrženy minimální zákonné věkové požadavky, jak je uvedeno v příslušných úmluvách Mezinárodní organizace práce a zákonech zemí, ve kterých se provozovny nacházejí, a nesmí být zaměstnávány děti do 16 let.

Naši obchodní partneři musí s lidmi, s nimiž přicházejí do styku, jednat s úctou a respektem. Naši obchodní partneři nesmí obtěžovat ani diskriminovat z kulturních, národnostních, rasových, náboženských důvodů, z důvodů příslušnosti k danému pohlaví, politických preferencí, zdravotního handicapu, sdružování, sexuální orientace ani věku.

Pracovní doba a odměna musí být v souladu s právními předpisy a zároveň spravedlivá a odůvodněná. Přesčasy jsou kompenzovány a dovolená je nabízena podle potřeby. Jsou respektována individuální práva na svobodu názoru a sdružování, včetně práva na kolektivní vyjednávání.

Životní prostředí a společnost

Naši obchodní partneři musí dodržovat všechny příslušné právní předpisy v oblasti životního prostředí a zajišťovat získání nezbytných povolení. Jsou odhodláni k efektivnímu využívání surovin, energie a dalších přírodních zdrojů při současné minimalizaci odpadu, emise a hluku. Starají se o společenství, ve kterých působí, a naslouchají jejím zájmům.

Stížnosti

Naši partneři poskytují svým zaměstnancům a dalším zainteresovaným stranám mechanismus pro vznášení obav z porušení práva nebo možného porušení zákonů a hodnot stanovených v tomto Kodexu. Tyto obavy se budou řešit spravedlivým a transparentním způsobem. Naši obchodní partneři musí chránit důvěrné informace a nesmí provádět odvetná opatření proti těm, které vznášejí obavy.

Shoda subdodavatele

Každá strana, se kterou naši obchodní partneři jednájí jménem společnosti AkzoNobel nebo kterou využívají k výkonu práce ve prospěch společnosti AkzoNobel, si bude vědoma hodnot uvedených v tomto kodexu a bude se snažit jednat v souladu s nimi.